

Dies ist kein Newsletter im eigentlichen Sinn des Wortes, sondern ein kurzer Text, der Ihnen auf unterhaltsame Art ein Führungsthema in Erinnerung rufen soll. Ich hoffe, er trifft einen Nerv bei Ihnen, setzt neue Akzente in Ihrem Führungsalltag oder regt zum Nachdenken an. Wenn dies nicht der Fall ist, können Sie ihn natürlich (ähnlich wie einen Newsletter) einfach bei mir abbestellen. Im Gegenzug freue ich mich aber natürlich auch, wenn wir durch diese Auslöser zu Führungsthemen ins Gespräch kommen. Haben Sie eine Frage, etwas, das Sie gern diskutieren würden oder gibt es ein Thema, bei dem ich Sie mit Führungstrainings, Coaching oder Teamentwicklung unterstützen kann, dann zögern Sie bitte nicht, ganz spontan und unverbindlich Kontakt mit mir aufzunehmen. Denn, wie schon Galileo Galilei sagte „Die Neugier steht immer an erster Stelle eines Problems, das gelöst werden will“.

ABC der Führung

Heute **A** wie in "**Abenteuer Führung**":

Nicht immer läuft in unserem Führungsalltag alles wie erwartet und wie wir es uns wünschen:

- Ein Ziel, das nicht erreicht wird
- Ein guter Mitarbeiter, der das Team verlässt
- Oder ein Auftrag, der von vorne herein wenig Aussicht auf Profilierung bietet

Das sind Situationen, in denen wir uns oftmals fühlen wie Sisyphus, der immer wieder denselben Felsbrocken den Berg hinaufschiebt, um ihn am Ende doch wieder hinunterrollen zu sehen. Klingt nicht so abenteuerlich? Nun ja – und das haben Sie sicher schon mal gehört - wie Sie die Aufgabe wahrnehmen, hängt ganz von Ihnen ab.

Erinnern Sie sich noch an den Tag, als diese täglichen Herausforderungen Sie zu neuen Lösungen inspiriert haben? Ich möchte mich nicht darüber ergehen, was sich seitdem verändert hat, sondern vielmehr erwägen, was es braucht, um das Abenteuer Führung wieder als solches zu sehen und lustvoll wahrzunehmen.

- Arbeiten Sie zum Geld verdienen bzw. auf die nächste Beförderung zu oder können Sie mir auf Anhieb sagen, welchen Nutzen Sie mit Ihrer Arbeit verfolgen?
- Sehen Sie in einer neuen oder unerwarteten Situation vor allem Unannehmlichkeiten und Gefahren oder haben Sie Freude daran, etwas Neues auszuprobieren?
- Arbeiten Sie nach Schema F oder gelingt es Ihnen, mit Stolz Ihre bisherigen Erfahrungen und Kernkompetenzen auf neue Situationen zu übertragen?

Die gute Neuigkeit ist, dass Sie viel mehr beeinflussen können als Sie denken! Wenn Sie wissen, wofür Sie arbeiten, welchen Nutzen Sie Anderen bieten und selbstbewusst Ihre Fähigkeiten, Kompetenzen und Erfahrungen dazu einsetzen, wird Ihnen die Arbeit automatisch wieder mehr Spass machen, mehr Erfolgserlebnisse liefern und dadurch noch mehr Spass machen.

Klingt ein bisschen zu einfach? Na, dann probieren Sie es doch einfach einmal aus!

Herzliche Grüsse
Eva Gottschewski

Eva Gottschewski, Führungstrainings Coaching Teamentwicklung
Weinbergstrasse 22
CH 8802 Kilchberg

Direkt: +41 79 500 15 03
eva@gottschewski.ch
www.gottschewski.ch